

ODTÜ-Teknokent Firmaları ile Ar-Ge ve Yazılım Geliştirme Projelerinde Görev Alacak Öğretim Elemanlarına Öneriler

4691 sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu'nun 7nci maddesi öğretim elemanlarının Bölgedeki çalışmalarına ilişkin düzenlemeleri içermektedir.

*“Kamu kurum ve kuruluşları ile üniversite personelinden **Bölgede** yer alan faaliyetlerde **araştırmacı personel** olarak hizmetine ihtiyaç duyulanlar, **çalıştıkları kuruluşların izni ile sürekli veya yarı zamanlı olarak çalıştırılabilirler. Yarı zamanlı görev alan öğretim üyesi, öğretim görevlisi, araştırma görevlisi ve uzmanların bu hizmetleri karşılığı elde edecekleri gelirler, üniversite döner sermaye kapsamı dışında tutulur. Sürekli olarak istihdam edilecek personele kurumlarınca aylıksız izin verilir ve kadroları ile ilişkileri devam eder. Bunlardan 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanununa tâbi personelin burada geçirdikleri süreler için emeklilik hakları 5434 sayılı Kanununun 31nci maddesi hükümlerine uyulmak kaydıyla saklı kalır. 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 36ncı maddesinin bu maddede yer alan düzenlemelere aykırı hükümleri uygulanmaz.***

Öğretim elemanları 2547 sayılı Kanununun 39 uncu maddesinde öngörülen yurt içinde ve yurt dışında geçici görevlendirme esaslarına göre yapacakları çalışmaları Üniversite Yönetim Kurulunun izni ile Bölgedeki kuruluşlarda yapabilirler. Aylıklı izinli olarak Bölgede görevlendirilen öğretim üyelerinin Bölgede elde edecekleri gelirler üniversite döner sermaye kapsamı dışında tutulur. Ayrıca, öğretim elemanları Üniversite Yönetim Kurulunun izni ile yaptıkları araştırmaların sonuçlarını ticarileştirmek amacı ile bu bölgelerde şirket kurabilir, kurulu bir şirkete ortak olabilir ve/veya bu şirketlerin yönetiminde görev alabilirler.”

4691 sayılı Kanun ve ilgili Yönetmelik hükümleri çerçevesinde Teknokent içerisinde yer alan bir şirkette görevlendirildiğiniz takdirde, şirkette yürüteceğiniz faaliyetin niteliği, kapsamı, ücret vb. koşulları düzenleyen bir sözleşmeyi şirketle yapmanız hukuki hak ve sorumluluklarınızı belirlemek açısından yerinde olacaktır.

Görevlendirme başvuru formlarınız ile birlikte 4 kopya sözleşme örneğinin üniversiteye verilmesi gerekmektedir.

Bu tür bir sözleşme yaparken aşağıdaki hususlara dikkat edilmelidir:

- Sözleşmenin 4691 sayılı Yasa kapsamında yapıldığı vurgulanmalıdır. Üniversite görevlendirmesinin tarih ve sayısı sözleşmede yer almalıdır.
- Sözleşme kapsamında alacağınız ödemenin “ücret” olarak ödeneceği açık bir şekilde belirtilmelidir. Ayrıca şirket sözleşme döneminde bordrosunda bu amaca uygun düzenlemeleri yapmalıdır. Alacağınız ücret aylık ödemeler şeklinde net tutar olarak yazılmalıdır.
- Sözleşmede açık olarak görevlendirme süresi, şirket içinde yükleneceğiniz görevin tanımı, kapsamı ve mümkünse çalışma şartları yer almalıdır.

- Sözcüşme –gerekli olması halinde- telif hakkı ve benzeri düzenlemelere yönelik açık ve tarafların kabul ettiği koşulları içermelidir.
- Doğacak zararlardan dolayı sorumluluğun hangi tarafa ait olacağı, üçüncü şahıslar ve şirket ve öğretim görevlisi ayrı ayrı olmak üzere belirtilmelidir.
- Sözcüşmenin feshinin koşulları ve mücbir sebep halleri belirtilmelidir.
- Şirketle aranızda bu sözcüşmenin uygulanmasından kaynaklanacak ihtilaflarda hangi mahkemelerin yetkili olacağı belirtilmelidir.

Ayrıca, şirketle yapacağınız her çalışma şirketle aranızdaki şahsi ilişki olup, bu ilişkide Üniversitemiz taraf olmadığı için, doğabilecek sorunlar kişisel sorumluluğunuzdadır. Böyle bir durumda, üniversite herhangi bir sorumluluk kabul etmeyeceği gibi, sorunla karşılaştığınızda da bunu çözmek tamamen size ait olacaktır.

Yapacağınız sözcüşmenin ekte bulunan sözcüşme örneğinde belirtilen asgari hükümleri taşımasına dikkat ediniz. Ancak bu sözcüşme örneği size sadece bilgi için verilmiş olup bağlayıcı değildir ve bu örnek kullanılarak yapılan sözcüşmelerden doğacak ihtilaflarda tarafımıza rücu edilemez.