

**ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ ÖĞRETİM ELEMANLARININ
TEKNOLOĞİ GELİŐTİRME BÖLGELERİNDE
GÖREVLENDİRİLME VE ŞİRKET KURABİLMELERİNE
İLİŞKİN UYGULAMA ESASLARI YÖNETMELİĞİ**

AMAÇ

Madde 1. Bu Yönetmeliğin amacı, 4691 sayılı Teknoloği Geliőtirme Bölgeleri Kanunu'nun (Yasa) 7. maddesi çerçevesinde, Teknoloği Geliőtirme Bölgelerinde görevlendirilecek Orta Doğu Teknik Üniversitesi (ODTÜ) öğretim elemanlarının görevlendirilme; Şirket kurabilme, kurulu bir Şirkete ortak olabilme ve/veya bu Şirketlerin yönetimlerinde görev alabilme esaslarını belirlemektir.

KAPSAM

Madde 2. Bu Yönetmelik, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'na göre ODTÜ'de çalıŐan öğretim elemanlarının Teknoloği Geliőtirme Bölgelerinde, Yasanın 3/c maddesi çerçevesinde görevlendirilmeleri; Şirket kurabilme, kurulu bir Şirkete ortak olabilme ve/veya bu Şirketlerin yönetimlerinde görev alabilme süresini, görevlendirilme yöntemini ve bu konudaki yetkili mercii kapsar.

TANIMLAR VE KISALTMALAR

Madde 3. Bu Yönetmelikte;

Üniversite	Orta Doğu Teknik Üniversitesi (ODTÜ)
Yasa	4691 sayılı Teknoloği Geliőtirme Bölgeleri Kanunu
ÜYK	Orta Doğu Teknik Üniversitesi Yönetim Kurulu
Bölge	ODTÜ Teknokent ve diğer Teknoloği Geliőtirme Bölgeleri
Devamlı Statüde ÖĞretim Üyesi	2547 sayılı kanunun 36. maddesinde tanımlanan, Üniversitede devamlı statüde görev yapan öğretim üyeleri
Kısmi Statüde ÖĞretim Üyesi	2547 sayılı kanunun 36. maddesinde tanımlanan, Üniversitede kısmi statüde görev yapan Profesör ve Doçentler
Tam Zamanlı Görev Alan ÖĞretim Üyesi	Üniversiteden izinli olarak tüm zamanını Bölgede geçiren öğretim üyeleri
Yarı Zamanlı Görev Alan ÖĞretim Elamanı	Üniversitenin izni ile ve Üniversitedeki asli görevlerini yerine getirmek koşulu ile süreli olarak Bölgede görev alan öğretim elemanları
Şirket	Bölgede yer alan veya Bölgede kurulacak Şirket

olarak anılacaktır.

ÖĞRETİM ELEMANLARININ BÖLGEDE GÖREVLENDİRİLMELERİ

Madde 4. Üniversite öğretim elemanlarına belirtilen unvan ve koşullara göre aşağıda tanımlanan sürelerde aylıklı veya aylıksız olarak izin verilebilir:

a) Öğretim Üyelerinin Bölgede, 2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi Çerçevesinde 7. Yıl İzni Olarak Tam Zamanlı İzin Almaları

ODTÜ’de devamlı statüde görev yapan öğretim üyeleri 2547 sayılı kanunun 39. maddesinde öngörülen yurtiçinde ve yurtdışında yapacakları çalışmaları ÜYK’nın izni ile Bölgedeki kuruluşlarda yapabilirler. Buna göre yapılacak görevlendirmelerde, Üniversitede en az 6 yıl fiili hizmet süresini dolduran öğretim üyesine 1 yılı aşmamak üzere aylıklı izin verilebilir. Bu izin, ÜYK kararıyla, bu yönetmeliğin 4/b maddesi çerçevesinde 1 yıl daha uzatılabilir. Aylıklı izin verilen öğretim üyesi Üniversitedeki görevine döndükten sonra 6 yıl fiili hizmet süresini doldurmadıkça tekrar 39. madde kapsamında tam zamanlı aylıklı izin alamaz.

Bu öğretim üyelerinin kadroları ile ilişkileri devam ettirilir ve bunlardan 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanununa tabi personelin Bölgede geçirdikleri süreler için emeklilik hakları 5434 sayılı Kanunun 31. maddesi hükümlerine uyulmak kaydıyla saklı kalır.

Bu şekilde Bölgede tam zamanlı olarak aylıklı görevlendirilen öğretim üyeleri, döner sermaye gelirlerinden ücret ve ödenek alamazlar. Bu öğretim üyelerinin Bölgeden elde edecekleri gelir döner sermaye kapsamı dışında tutulur.

Bu öğretim üyeleri Üniversitede idari görev yüklenemez, ders veremezler.

b) Öğretim Üyelerinin Bölgede Tam Zamanlı ve Aylıksız İzin Almaları

ODTÜ öğretim üyelerinden; Bölgede yer alan faaliyetlerde araştırmacı personel olarak hizmetine gereksinim duyulan ve tam zamanlı olarak istihdam edilecek olanlara, en son uzun süreli izin kullanımından itibaren en az 3 yıl geçmiş olması koşulu ile 1 yılı aşmamak üzere aylıksız izin verilebilir. Öğretim üyelerinin tam zamanlı olarak Bölgede görev alabilmeleri için 2547 sayılı kanunun 38, 39, 40/b ve bu yönetmeliğin 4/a ve 4/b maddeleri kapsamında toplam görevlendirme süreleri kadar Üniversitede tam zamanlı olarak çalışmış olmaları gerekmektedir.

Bu öğretim üyelerinin kadroları ile ilişkileri devam ettirilir ve bunlardan 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanununa tabi personelin Bölgede geçirdikleri süreler için emeklilik hakları 5434 sayılı Kanunun 31. maddesi hükümlerine uyulmak kaydıyla saklı kalır.

Bu şekilde tam zamanlı olarak görevlendirilen öğretim üyeleri, döner sermaye gelirlerinden ücret ve ödenek alamazlar. Bu öğretim üyelerinin Bölgeden elde edecekleri gelir döner sermaye kapsamı dışında tutulur.

Bu öğretim üyeleri Üniversitede idari görev yüklenemez, ders veremezler.

c) Öğretim Elemanlarının Bölgede Yarı Zamanlı Görev Almaları

Bölgede yer alan faaliyetlerde araştırmacı personel olarak hizmetine gereksinim duyulan ODTÜ öğretim elemanları Üniversitedeki görevlerini yerine getirmek koşulu ile Üniversitenin uygun gördüğü sürelerle bağlı olarak Bölgede görevlendirilebilirler. Bu Őekildeki yarı zamanlı görevlendirilmelerde, öğretim elemanlarının, Bölgedeki çalışmalarının niteliği ve süresi, Üniversite ile Şirket arasında yapılacak bir sözleşme ile belirlenir. Sözleşmenin feshi durumunda görevlendirme kendiliğinden sona erer. Bu Şekilde yapılan görevlendirmelerin toplam süresinin 72 ayı geçmesi halinde başvuru ÜYK'da değerlendirilir.

Bu öğretim elemanlarının Bölgeden elde edecekleri gelir döner sermaye kapsamı dışında tutulur.

TASLAK

ÖĞRETİM ELEMANLARININ, YAPTIKLARI ARAŞTIRMALARIN SONUÇLARINI TİCARİLEŞTİRMEK AMACI İLE BÖLGEDE ŞİRKET KURABİLMELERİ, KURULU BİR ŞİRKETE ORTAK OLABİLMELERİ VE/VEYA BU ŞİRKETLERİN YÖNETİMİNDE GÖREV ALABİLMELERİ İÇİN İZİN ALMALARI

Madde 5. Yaptıkları araştırmaların sonuçlarını ticarileştirmek isteyen öğretim elemanları, ÜYK'ya başvurur. ÜYK başvuruyu inceleyerek öğretim elemanına Bölgede şirket kurma, kurulu bir şirkete ortak olma ve/veya bu şirketlerin yönetiminde görev alma izni verebilir. İlgili öğretim elemanının şirket yönetiminde görev alması hususunda, bu Yönetmeliğin görevlendirme ile ilgili 4/a, b ve c maddelerindeki süre ve esaslar uygulanır.

Bu kapsamda, öğretim elemanları tarafından kurulan şirketlerden Üniversite adına alınacak patent hakkı, imtiyaz karşılığı (royalty) vb. gelirlerin miktarı ÜYK tarafından belirlenir.

Bu madde ile ilgili olarak ÜYK, öğretim elemanlarının başvurularını incelemek ve izlemek üzere bir komisyona görev verebilir.

GÖREVLENDİRMEYE KARAR VERECEK MERCİ VE YÖNTEM

Madde 6. Öğretim elemanlarının Bölgedeki görevlendirilme ve izin almalarında yetkili merci ve yöntem, başvurunun niteliğine göre aşağıdaki şekilde olacaktır:

a) Madde 4/a, b ve Madde 5'e Göre Görevlendirmeler

Bölgede yer alan faaliyetlerde araştırma personeli olarak hizmetine gereksinim duyulan öğretim elemanlarının, başvurusu ve/veya gereksinim sahibi şirketin Üniversiteye başvuruda bulunması üzerine, ilgili Bölümün görüşü ve Fakülte/Yüksekokul/Enstitü Yönetim Kurulunun kararları sonunda ÜYK'nın uygun görmesi ve Rektör'ün onayı ile görevlendirme yapılır. Görev süresinin uzatılmasında da aynı yol izlenir.

Üç aya kadar olan tam zamanlı görevlendirmeler, ilgili Bölümün görüşü, Fakülte/Yüksekokul/Enstitü Yönetim Kurulu kararı ve Rektör'ün onayı ile yapılır.

b) Madde 4/c'ye Göre Görevlendirmeler

Bölgede yer alan faaliyetler için gereksinim sahibi şirket Üniversiteye veya Üniversitenin ilgili birimine başvuruda bulunabilir. Başvuru öğretim elemanı isim(ler)i bazında olabileceği gibi araştırma ve uygulama projesi bazında da olabilir. Proje bazındaki taleplerde, projede yer alarak Bölgede görev yapacak öğretim elemanları Üniversitece önerilir. Proje bazındaki görevlendirmelerde, proje bir Bölümden isteniyorsa ilgili Bölüm Başkanlığı, Fakülte Dekanlığı ve Rektörlüğün izni ile görevlendirme yapılır. Birden fazla Bölümü kapsayan projelerde, ilgili Bölüm Başkanlıkları ve Dekanlıkların ayrı ayrı izni gerekir. Proje, Rektörlüğe bağlı Araştırma ve Uygulama Merkezinden isteniyorsa, ilgili Merkez Başkanlığının başvurusu, öğretim elemanının bağlı olduğu Bölüm Başkanının uygun görüşü ve Rektörlüğün izni ile görevlendirme yapılır.

DENETİM

Madde 7. Bölgede tam zamanlı olarak görev almak isteyen öğretim üyeleri görevlendirme ya da izin uzatma başvurularına ayrıntılı bir çalışma planı eklerler. Bu öğretim üyeleri izin süresinin sonunda Bölgede yürüttükleri çalışmaya ilişkin bir raporu ilgili Bölüm Başkanlığına sunarlar. Bu rapora Bölge Yönetici Şirketinin, yapılan çalışmanın Yasanın 3/c maddesine uygunluğunu belirten değerlendirmesi de eklenir.

YÜRÜRLÜK

Madde 8. Bu Yönetmelik yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

YÜRÜTME

Madde 9. Bu Yönetmelik hükümlerini ODTÜ Rektörü yürütür.

TASLAK